MARSHOEK
Onderdeel van de Jong & Laan

MENSENRECHTEN-BELEID

Onze inzet voor mensenrechten

Inhoudsopgave

1. Onze inzet voor mensenrechten **3**

2. Onze inzet voor rechtvaardigheid, gelijkheid, diversiteit en inclusie (JEDI) **3**

3. Onze kernverplichtingen **4**

4. Onze aanpak **5**

1. Onze inzet voor mensenrechten

Bij Marshoek geloven wij dat ieder mens recht heeft op vrijheid, waardigheid en gelijke behandeling. Onze inzet voor mensenrechten vormt een integraal onderdeel van onze kernwaarden: “met Vertrouwen in Verbinding, Vooruitstrevend samengaan”.

Deze verklaring bevestigt onze toewijding aan het respecteren van mensenrechten, zowel binnen onze organisatie als in onze relaties met cliënten, leveranciers en andere stakeholders.

Wij erkennen dat we als kennisorganisatie een verantwoordelijkheid hebben om mensenrechten actief te bevorderen en negatieve effecten te voorkomen of te beperken. Deze verklaring is hierom van toepassing op ieder(e) individu en gemeenschap die door de activiteiten van Marshoek en haar waardeketen wordt beïnvloed.

2. Onze inzet voor rechtvaardigheid, gelijkheid, diversiteit en inclusie (JEDI)

Bij Marshoek erkennen wij dat respect voor mensenrechten onlosmakelijk verbonden is met het actief bevorderen van rechtvaardigheid, gelijkheid, diversiteit en inclusie. Wij geloven dat een inclusieve organisatie alleen mogelijk is wanneer iedereen zich welkom, gehoord en veilig voelt, ongeacht achtergrond, overtuiging, beperking, genderidentiteit, seksuele oriëntatie of andere persoonlijke kenmerken.

Onze inzet voor JEDI-principes betekent dat wij gelijke kansen bevorderen, ongelijkheid en systemische uitsluiting actief tegengaan, en werken aan een organisatiecultuur waarin verschillen erkend en gewaardeerd worden. Dit geldt niet alleen binnen onze eigen organisatie, maar ook in de manier waarop wij omgaan met klanten, leveranciers, partners en de bredere gemeenschap.

Deze principes zijn verankerd in ons beleid én zichtbaar in onze praktijk. Ze vormen leidraad in onze interne besluitvorming, personeelsbeleid, klantbenadering, communicatie en maatschappelijke betrokkenheid. We streven naar gelijkwaardigheid in uitkomst (equity), niet alleen in intentie.

De Raad van Bestuur heeft deze inzet formeel onderschreven en draagt de eindverantwoordelijkheid voor de naleving ervan. Dit commitment vormt een integraal onderdeel van onze bredere strategie op het gebied van mensenrechten, ethiek en duurzaamheid.

3. Onze kernverplichtingen

Arbeidsrechten
Wij respecteren de fundamentele arbeidsrechten zoals verankerd in de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Dit houdt onder meer in:

- Geen dwangarbeid of kinderarbeid
- Vrijheid van vereniging
- Een veilige, inclusieve en respectvolle werkomgeving
- Eerlijke beloning en werkzekerheid

Gelijkheid en non-discriminatie
We hanteren een strikt beleid van non-discriminatie en zetten ons actief in voor gelijke kansen, ongeacht leeftijd, gender, afkomst, religie, beperking of seksuele oriëntatie. Deze waarden zijn verankerd in ons beleidsstuk 'Regeling ongewenst gedrag'. We streven naar een veilige en inclusieve werkomgeving waarin iedereen zich gerespecteerd en gehoord voelt.

Mentale en fysieke gezondheid
Wij erkennen het belang van psychisch en fysiek welzijn en nemen maatregelen om een gezonde werkbalans en ondersteunende werkomgeving te waarborgen. Hierom zetten wij ons actief in door op verschillende manieren hulp en mogelijkheden aan te bieden om de fysieke en mentale gesteldheid van onze medewerkers op een sterk niveau te houden en, waar nodig, te verbeteren.

Anti-corruptie en -fraude en -omkoping
Wij hanteren een strikt beleid ten aanzien van corruptie, fraude en omkoping. Integer zakendoen is een kernwaarde binnen onze organisatie en een randvoorwaarde voor het respecteren van mensenrechten. Medewerkers, leveranciers en zakenpartners worden geacht te handelen conform geldende wet- en regelgeving én onze interne gedragscode. In ons kwaliteitshandboek zijn richtlijnen en meldprocedures opgenomen om ongewenst gedrag tijdig te signaleren en aan te pakken.

Training en opleiding
Wij zien toegang tot scholing en vaardighedenontwikkeling als een essentiële voorwaarde voor persoonlijke groei, gelijkwaardige kansen en duurzame werkgelegenheid. Binnen Marshoek stimuleren we medewerkers om zich continu te ontwikkelen. We investeren in interne leertrajecten, kennisdeling en externe opleidingen om hen toe te rusten voor de uitdagingen van vandaag én morgen. Zo dragen we bij aan een wendbare organisatie en een veerkrachtige beroepsbevolking.

Privacy
Wij respecteren het recht op privacy en hanteren strikte richtlijnen voor het veilig en verantwoord omgaan met persoonsgegevens van medewerkers, cliënten en derden. Deze richtlijnen zijn vastgelegd in ons 'AVG beleid' en in de 'gedragscode voor het gebruik van informatie'.

Digitale verantwoordelijkheid
Als organisatie die steeds meer vertrouwt op technologie, zetten wij in op ethisch gebruik van data en AI. Wij vermijden toepassingen die kunnen leiden tot uitsluiting, vooringenomenheid of andere vormen van mensenrechtenschending.

4. Onze aanpak

Interne richtlijnen en gedragscodes
Onze gedragscodes en compliance procedures geven richting aan hoe medewerkers handelen in overeenstemming met ethische en mensenrechtelijke principes. Deze zijn bindend voor alle medewerkers.

Due diligence
Wij voeren een analyse uit om mogelijke negatieve effecten op mensenrechten in kaart te brengen. Daarbij nemen we passende maatregelen om die risico's te voorkomen, te mitigeren of te herstellen, zowel binnen onze organisatie als in onze zakelijke keten.

Meldprocedures en integriteit
Wij moedigen open communicatie aan en bieden veilige meldkanalen voor medewerkers en externe belanghebbenden die integriteits- en mensenrechtenschendingen willen melden. Alle meldingen kunnen worden gedaan bij de externe vertrouwenspersoon en worden vertrouwelijk en zonder repercussies behandeld conform onze 'meldregeling klokkenluiders'.

Verantwoording en toezicht
De Raad van Bestuur is eindverantwoordelijk voor het naleven van deze verklaring.

Voorbij onze organisatie
Wij verwachten van onze leveranciers, klanten en andere zakelijke partners dat zij fundamentele mensenrechten respecteren en onderschrijven.

Internationale kaders
Deze verklaring is gebaseerd op:

- De Universele Verklaring van de Rechten van de Mens
- De UN Guiding Principles on Business and Human Rights
- De ILO-verklaringen

Vooruitblik
Mensenrechtenvraagstukken zijn dynamisch en complex. Wij blijven onze processen en deze verklaring continu verbeteren in lijn met maatschappelijke en wettelijke ontwikkelingen.

Colofon

Kobaltweg 44
3542 CE

030-635 9400
info@marshoek.nl

Marshoek B.V., gevestigd te Utrecht, KvK 30131973. Op al onze diensten en werkzaamheden zijn onze algemene voorwaarden van toepassing.

Deze algemene voorwaarden zijn in te zien op www.marshoek.nl, en worden op verzoek kosteloos toegezonden.