



Benchmarkdag Supermarkten 21 mei 2019!

Laat je verrassen op de Benchmarkdag Supermarkten 2019!

Kom op dinsdag 21 mei a.s. naar Het Oude Magazijn in Amersfoort en laat je verrassen op de Benchmarkdag Supermarkten 2019! Ontmoet collega-supermarktondernemers en laat je inspireren rondom het thema 'Gastvrijheid'. Een bekende spreker zal zijn visie geven over gastvrijheid in supermarkkland. Verrassende inzichten die je zeker niet kunt missen. Daarnaast krijg je waardevolle inzichten in de prestaties van jouw onderneming ten opzichte van collega-supermarktondernemers.

Van harte welkom! Meld je nu gratis aan op www.eventbrite.nl/e/tickets-benchmarkdag-supermarkten-2019-56114639397



Vervaltermijn vakantiedagen

ettelijke vakantiedagen vervallen in principe zes maanden na afloop van het jaar waarin ze zijn ontstaan: als de werknemer de opgebouwde vakantiedagen niet tijdig opneemt, dan vervalt voor de werknemer het recht om deze vakantiedagen op te nemen.

Het Hof van Justitie van de Europese Unie heeft recent in een uitspraak bepaald dat werkgevers de verplichting hebben hun werknemers te informeren over het vervallen van hun vakantiedagen. Dat houdt in dat werkgevers:

- de werknemers daadwerkelijk de mogelijkheid moeten geven hun vakantiedagen op te nemen en hen daartoe moeten aanzetten;
- de werknemers erop moeten wijzen dat zij hun vakantiedagen verliezen als ze deze niet binnen de gestelde termijn opnemen.

Werkgevers moeten bij een geschil kunnen aantonen dat zij aan deze verplichtingen hebben voldaan. Als de werkgever dit niet kan, komen de vakantiedagen niet te vervallen.



Voorlopige berekening LKV en (jeugd-)LIV

Werkgevers die over 2018 recht hadden op tegemoetkoming Loonkostenvoordeel (LKV) of het (jeugd) Lage Inkomensvoordeel (LIV), ontvangen uiterlijk 14 maart de voorlopige berekening van de Belastingdienst. Werkgevers moeten controleren of alle werknemers die in de berekening vermeld zijn, voldoen aan de voorwaarden en of de gegevens (jaarloon en aantal verloonde uren) juist zijn.

Tot 1 mei 2019 kunnen gegevens bij de Belastingdienst worden gecorrigeerd. Correcties die de Belastingdienst na 1 mei ontvangt, blijven buiten de definitieve berekening. Deze definitieve beschikking wordt in augustus verzonden.



Compensatie transitievergoeding langdurig arbeidsongeschikten

De Regeling compensatie transitievergoeding is gepubliceerd in de Staatscourant. Deze regeling is de uitwerking van de wet over de compensatie van betaalde transitievergoeding. Met de wet die per 1 april 2020 in werking treedt, worden werkgevers gecompenseerd voor transitievergoeding die zij moeten uitbetalen als ze een langdurig zieke werknemer ontslaan. De minister wil met deze wet de drempels wegnemen voor het beëindigen van de slapende dienstverbanden.

In de regeling staan regels en voorwaarden voor het aanvragen van de compensatie vermeld. Aanvragen voor vergoedingen in de periode 1 juli 2015 tot en met 31 maart 2020 moeten worden ingediend vóór 1 oktober 2020. Het UWV zal nog een formulier publiceren waaruit blijkt welke informatie zij nodig hebben voor het kunnen beoordelen van de aanvraag.



Dividendbelasting en dividenduitkering

Wanneer dividend uitkeren met het oog op belastingontwikkeling?

Zoals u ongetwijfeld hebt meegekregen is de dividendbelasting na veel discussie uiteindelijk niet afgeschaft. Intussen veranderen diverse belastingtarieven in de periode 2019-2022.

Wat zijn hiervan de gevolgen als u dividend wilt uitkeren uit uw onderneming?

Schulden aan de B.V.?

In de komende jaren wordt van ondernemers verwacht dat zij eventuele schulden aan hun onderneming beperken tot maximaal 500.000 in 2022. Recentelijk is daartoe een conceptwetsvoorstel gepubliceerd, waarop belangstellenden tot 1 april 2019 kunnen reageren. Mocht u een deel van uw schuld willen 'wegwerken' door middel van een dividenduitkering, dan is natuurlijk de vraag wanneer u het beste (een deel van) een bedrag kunt uitkeren uit uw B.V.

Maar ook als u zeer beperkt schulden hebt bij uw B.V. wilt u wellicht weten wanneer het voor u fiscaal gunstig uitpakt om dividend uit te keren.

Ontwikkeling vennootschapsbelasting

Vanaf 2019 worden de tarieven vennootschapsbelasting stapsgewijs verlaagd. Tot een belastbaar bedrag van € 200.000 bedraagt in 2019 het "mkb-tarief" 19%; voor het meerdere geldt nog het reguliere tarief van 25%.

In 2020 zakken beide tarieven als gevolg van de instandhouding dividendbelasting meer dan in de oorspronkelijke plannen, naar respectievelijk 16,5% en 22,55%. In 2021 zullen de tarieven verder omlaag gaan en op respectievelijk op 15% en 20,5% uitkomen.

Ontwikkeling inkomstenbelasting box 2

Het tarief over inkomsten uit aanmerkelijk belang in box 2 bedraagt in 2019 net als in 2018 25%. Vanaf 2020 gaat het tarief in box 2 stijgen. Het tarief bedraagt 26,25% in 2020 en 26,9% in 2021.

Belasting	2019	2020	2021
Vennootschapsbelasting 0-200.000	19%	16,5%	15%
Vennootschapsbelasting >200.000	25%	22,55%	20,5%
Inkomstenbelasting (box 2)	25%	26,25%	26,9%

Ontwikkeling inkomstenbelasting box 3

De heffing in box 3 wordt per jaar aangepast aan de rendementsontwikkeling van de verschillende categorieën beleggingen en is dus op niet vooraf met zekerheid te voorspellen voor de komende jaren.

Wanneer dividend uitkeren?

De vraag, wanneer het uitkeren van dividend gunstig uitvalt, is als je puur naar de belastingtarieven kijkt te beantwoorden met “2019”, aangezien daarna de tarieven uiteen gaan lopen. Met name de stijging van het box 2 tarief in 2020 is een belangrijke overweging bij de beslissing of u nu of op een later tijdstip dividend uitkeert. Maar de tarieven vormen natuurlijk maar één aspect van het verhaal.

Bedraagt de omvang van de schuld aan uw B.V. (veel) meer dan vanaf 2022 is toegestaan, dan speelt ook de vraag hoeveel geld u aan de B.V. kunt onttrekken zonder de continuïteit van die B.V. in gevaar te brengen. Over het uitgekeerde dividend betaalt u belasting in box 2, en het uitgekeerde bedrag – of een deel daarvan - kunt u vervolgens gebruiken om uw schuld aan de B.V. te verkleinen. Hoe veel geld u nodig hebt, hoe vaak u in de komende jaren in staat zult zijn om dividend uit te keren uit uw B.V., en of u op deze manier voor 2022 uw schuld voldoende kunt beperken, hangt af van uw persoonlijke situatie.

Alles bij het oude laten is in het geval van een omvangrijke schuld aan de B.V. af te raden. Over het ‘teveel’ aan schuld zou u vanaf 2022 namelijk het dan geldende IB-tarief in box 2 aan de Belastingdienst verschuldigd zijn, wat neerkomt op een heffing van 26,9%.

Alles wat u voor 2021 kunt aflossen kost u minder.



Geen hulp en ondersteuning voor de pizzabakkende franchisenemer

De rechtspraak publiceerde recent een interessant vonnis over een pizzabakker die meer hulp en ondersteuning wilde. Omdat dit in zijn beleving uit bleef, werd een kort geding gestart.

De franchisenemer vorderde onder meer dat zijn franchisegever New York Pizza (NYP) meer hulp en ondersteuning moest bieden bij het winstgevend maken van zijn vestiging. De gevraagde hulp en ondersteuning kwam niet; de erkenning wel. Een blog van advocaat Erhard Koekoek.

Uit het vonnis blijkt dat de franchisegever op zichzelf wel erkende dat de ondersteuning van de franchisenemer niet optimaal was geweest. Maar, zo stelde franchisegever, dat kwam doordat beiden hun aandacht vooral hadden gericht op (de overname van) een tweede vestiging. Daarbij was sprake geweest van crisismanagement, zodat de aandacht bij andere zaken lag, aldus franchisegever. Daarnaast ontstond er onder meer een geschil over de iDeal- en creditcardbetalingen aan franchisenemer.

Franchisenemer was er klaar mee en legde de kwestie voor aan de rechter. Daarbij vorderde hij dat NYP zou worden veroordeeld hulp en ondersteuning te bieden bij het winstgevend maken van zijn vestiging, door een cijfermatig voldoende onderlegd en ervaren franchise manager / regio consultant gedurende 1 dag per maand ter beschikking te stellen.

Deze persoon moest helpen om de vestiging aan een marge van 8,2% na ondernemersbeloning per jaar te laten voldoen.

De rechter oordeelde dat voorshands onvoldoende aannemelijk was geworden dat NYP in haar verplichtingen tekort is geschoten. De van NYP gevorderde hulp en ondersteuning zou op zichzelf wel mogelijk zijn, maar dat betekent natuurlijk niet dat deze hulp en

ondersteuning erop gericht is de vestiging winstgevend te maken, in die zin dat de vestiging een marge van 8,2% na ondernemersbeloning per jaar zou moeten hebben. Zulke concrete resultaten zijn namelijk niet met NYP overeengekomen. De te verlenen hulp en ondersteuning ziet in dit geval uitsluitend op een inspanningsverplichting van franchisegever, niet op een resultaatsverplichting.

Kortom, de pizzabakkende franchisenemer moest het doen met een afwijzing van zijn vorderingen. De resultaatgerichte hulp en ondersteuning werd niet toegekend.

Schrale troost is wellicht dat de NOS recent het volgende nieuwsbericht publiceerde:

“Pizzabakkers krijgen erkend diploma: ‘Het is meer dan zomaar wat in de oven gooien.’”

Aanleiding voor dit NOS-bericht was dat Nederland een opleiding rijker is; de opleiding voor pizzabakkers in Utrecht. Kortom, geen hulp en ondersteuning voor de Pizzabakker, wel meer landelijke erkenning.

Bron: Mr. E. (Erhard) Koekoek, Franchiseadvocaat BVD Advocaten

Contact

De Molen 65

3995 AW Houten

www.marshoek.nl

030 - 63 59 400

Opties

Aanmelden

Afmelden

Marshoek Portal

Disclaimer