

NIEUWSBRIEF AUGUSTUS 2017

Wet DBA: uitstel tot 1 juli 2018

De handhaving van de wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties – met modelovereenkomsten ter vervanging van de VAR-verklaringen – is opnieuw opgeschort, tot 1 juli 2018. Demissionair staatssecretaris Wiebes van Financiën heeft de handhaving uitgesteld omdat de verdere uitwerking van het DBA-dossier afhankelijk is van de keuzes, die het nieuwe kabinet moet gaan maken. Tijdens de - verlengde - implementatieperiode krijgen zzp-ers en hun opdrachtgevers bij mankementen in hun onderlinge arbeidsrelatie geen naheffing of boete. Dit geldt niet voor 'kwaadwillende': voor hen is de handhaving op 1 mei 2017 ingegaan.

Werknemer arbeidsongeschikt: schade te verhalen?

Een zieke of arbeidsongeschikte werknemer kost u als werkgever veel geld. Die kosten kunnen (soms) op een derde worden verhaald. Informeer altijd bij uw zieke medewerker of er wellicht een derde aansprakelijk kan worden gesteld voor zijn arbeidsongeschiktheid. Als een derde de arbeidsongeschiktheid van uw medewerker heeft veroorzaakt en daarvoor aansprakelijk is – bijvoorbeeld bij een verkeersongeval – dan kunt u het nettoloon, de vakantietoeslag en variabele beloningen van uw medewerker tijdens de ziekteperiode verhalen plus de kosten van re-integratie. U moet uw regresrecht binnen vijf jaar na de eerste ziekte dag van uw werknemer uitoefenen.

Een vennoot of maat: fiscaal optimaal uitkopen

Ruzie komt in de beste kringen voor, ook tussen ondernemers in een samenwerkingsverband, in een firma of maatschap. Zo'n ruzie kan er toe leiden dat een verdere samenwerking onmogelijk wordt en dat er van een vennoot afscheid genomen moet worden. Bij uitkoop van een businesspartner moet goodwill worden betaald: de zittenblijvers in de firma of maatschap moeten die uitkoopsom activeren en kunnen die in 10 jaar afschrijven ten laste van de winst. Maar mogelijk kan dat ook anders. Als uw partner wordt uitgekocht, omdat hij de firma of maatschap schade heeft berokkend, dan is een aftrek ineens van de uitkoopsom mogelijk goed te verdedigen. De uitkoopsom is betaald om verdere schade in de zaak te voorkomen, schade waar de zittenblijvers – hoofdelijk – aansprakelijk voor zijn. Een aftrek ineens levert – bij een winstgevend samenwerkingsverband – een snellere belastingteruggave op!

Bij ontslag: bewaarplicht naleven

Gaat u één of meer van uw werknemers ontslaan? Let op, dat u de gegevens van de ontslagen werknemer(s) nog 5 jaar ná de datum van ontslag in uw loonadministratie moet bewaren. Het gaat om een kopie van het identiteitsbewijs, de loonverklaring en eventueel tewerkstellingsvergunningen. Bij het niet naleven volgt er een boete.

Afschaffing fiscale aftrek uitgaven monumentenpanden en scholingsuitgaven een jaar uitgesteld

De afschaffing van de fiscale aftrek van uitgaven voor monumentenpanden en de aftrek van scholingsuitgaven wordt met een jaar uitgesteld tot 2019. Dat laat minister Jet Bussemaker van OC&W weten in een Kamerbrief inzake de verdere besluitvorming over de omvorming van de fiscale aftrek van scholingsuitgaven naar scholingsvouchers en van de fiscale aftrek van uitgaven voor monumentenpanden naar een onderhoudssubsidie voor rijksmonumenten.

Vorig jaar werd het wetsvoorstel Wet fiscale maatregelen rijksmonumenten en scholing op verzoek van Bussemaker door de Tweede Kamer aangehouden. Dit wetsvoorstel regelt de afschaffing van de aftrek van uitgaven voor monumentenpanden en de aftrek van scholingsuitgaven.

Het wetsvoorstel is na de verkiezingen van 15 maart 2017 door de Tweede Kamer controversieel verklaard, waardoor het besluitvormingsproces rondom dit wetsvoorstel nu stil ligt. Wel heeft het kabinet in de Voorjaarsnota opgenomen, dat de bezuiniging op deze dossiers wordt teruggedraaid, waardoor het volledige fiscale budget beschikbaar komt voor de vervangende uitgavenregelingen.

De wetswijziging zou oorspronkelijk ingaan per 2018. Dit is echter een wijziging met forse uitvoeringsconsequenties (voor DUO, Rijksdienst voor Cultureel Erfgoed, Belastingdienst) waarvoor voorbereidingstijd nodig is. Ook wil Bussemaker de gebruikers van deze regelingen niet te lang in onzekerheid laten over de situatie in het komende jaar. Bussemaker: “Alles overwegende heb ik in overleg met de staatssecretaris van Financiën besloten om de door dit kabinet voorgenomen afschaffing van de aftrek van uitgaven voor monumentenpanden en de aftrek van scholingsuitgaven met een jaar uit te stellen tot 2019. Mijn ministerie zal, in overleg met veldpartijen, wel verder gaan met de nadere uitwerking van vervangende subsidieregelingen voor het onderhoud van rijksmonumenten en stimulering van scholing gericht op invoering per 2019. Het is aan het nieuwe kabinet om hier definitieve besluiten over te nemen.”

Rentederivaten: voorschot voor kwetsbare MKB-klanten

Minister Dijsselbloem van Financiën heeft de voortgangsrapportage van de AFM, over de uitvoering door banken van het Uniform Herstelkader rentederivaten MKB (UHK), naar de Tweede Kamer gestuurd. Het UHK waarborgt dat MKB-klanten, die hiervoor in aanmerking komen, worden gecompenseerd op uniforme en controleerbare wijze.

Uit de rapportage blijkt dat het proces van herbeoordelen en versturen van aanbodbrieven nu is gestart. De eerste MKB-klanten hebben aanbodbrieven ontvangen. Vier van de zes banken geven aan de herbeoordelingen in 2017 af te ronden. Twee banken houden er rekening mee dat een deel van de klanten zo spoedig mogelijk daarna in 2018 een aanbod tot herstel zal ontvangen. Eén van deze banken heeft aangegeven een voorschot aan te bieden aan alle klanten die geen aanbodbrief in 2017 krijgen. De AFM verkent met de tweede bank de mogelijkheden hiertoe zonder dat dit leidt tot onevenredige vertraging.

De praktische uitwerking van het UHK heeft de nodige tijd in beslag genomen. De voortgang van de uitvoering van het UHK is daarom minder ver gevorderd dan tijdens de publicatie van het UHK op 19 december 2016 werd verwacht. In de afgelopen periode heeft de Derivatencommissie ruim 200 vragen van banken, externe dossierbeoordelaars en belangenorganisaties beantwoord en gepubliceerd. De AFM heeft de minister voorgesteld over vier maanden opnieuw een voortgangsrapportage te sturen.

Op basis van de aanbodbrieven zal de AFM kunnen vaststellen, in hoeverre de banken het UHK juist en ruimhartig toepassen. De AFM zal ook in de komende periode kritisch toezicht blijven houden, op zowel de banken, als de externe dossierbeoordelaars.

Alle banken zijn gestart met werkzaamheden aan rentederivatendossiers van kwetsbare MKB-klanten. Een aantal banken verwacht kwetsbare klanten pas na september 2017 een aanbod te kunnen doen. Deze banken hebben toegezegd, dat zij deze kwetsbare klanten een voorschot aanbieden. Dat voorschot is minimaal 80% van de coulancevergoeding. Aanvullend hebben de banken, die niet alle klanten in 2017 een aanbod kunnen doen, toegezegd hun kwetsbare klanten een voorschot aan te bieden ter hoogte van de voorlopige inschatting van de compensatie.

BTW-behandeling van vouchers

De (demissionaire) staatssecretaris van Financiën heeft op 7 juli 2017 het wetsvoorstel BTW-behandeling van vouchers aan de Tweede Kamer aangeboden. Met voorstel wordt de Europese voucherrichtlijn per 1 januari 2019 in de BTW-wetgeving ingevoegd. De voorgestelde wijzigingen beogen een einde te maken aan een aantal onduidelijkheden voor de BTW bij leveringen en diensten waarbij vouchers (zoals zegels, waarde- en cadeaubonnen) worden gebruikt.

De nieuwe regels hebben in het bijzonder betrekking op de definitie en de soorten van vouchers, het al dan niet heffen van BTW bij transacties met (betaling) van vouchers en de maatstaf van heffing bij belaste transacties met vouchers. De invoering van de wijzigingen zijn voorzien per 1 januari 2019.

Naast wijzigingen in de BTW-wetgeving zullen er ook aanpassingen plaatsvinden in de regelgeving en besluiten ten aanzien van zegels, waarde- en cadeaubonnen. Het voorstel maakt onderscheid naar vouchers voor enkelvoudig gebruik, waarbij de plaats, de aard en het BTW-tarief van de prestatie op het moment van uitgifte van de voucher vaststaat (bijvoorbeeld: een bioscoopbon) en vouchers voor meervoudig gebruik, hetgeen alle andere vouchers omvat.

Door de aanpassingen zal een deel van de vouchers als voucher voor enkelvoudig gebruik kwalificeren en daardoor – anders dan nu het geval is – belast worden op het moment van verkoop in plaats van op het moment van gebruik. Verder zal bijvoorbeeld een cadeaubon daardoor niet langer als een van BTW-vrijgestelde waardepapier worden gezien.

Bijkomstigheid is dat recht op aftrek van voorbelasting ontstaat. Omdat de verkoop van vouchers vaak plaatsvindt via een keten van distributeurs, zijn in het voorstel nadere regels opgenomen voor die distributie en de maatstaf van heffing.

Alsnog uitkering voor zwangere zelfstandigen

Zo'n 17.000 zelfstandig ondernemers, die tussen 2004 en 2008 bevielen van een kind, hebben alsnog recht op een uitkering. De Centrale Raad van Beroep deed onlangs na jaren procederen een definitieve uitspraak.

Tussen 1 augustus 2004 en juni 2008 was er geen regeling voor zwangere zelfstandig ondernemers. Dat betekende, dat ze geen uitkering ontvingen als ze een kind kregen. In 2005 startte de FNV samen met het proefprocessenfonds Clara Wichmann een proces om de overheid te dwingen toch uit te keren. Dat liep door tot aan de Hoge Raad, die oordeelde dat het UWV niet verplicht was uit te keren.

Het Clara Wichmann Fonds stapte vervolgens naar het CEDAW, een onderdeel van de Verenigde Naties, dat toezicht houdt op naleving van het VN Vrouwenverdrag. Het CEDAW oordeelde in 2014 dat er in strijd met het verdrag was gehandeld en dat de overheid een regeling moest treffen met de getroffen vrouwen. De Staat deed dat niet, waarna een gang naar de bestuursrechter volgde. De hoogste macht in die rechtsgang, de Centrale Raad van Beroep, oordeelt nu dat de vrouwen wel degelijk recht hebben op een uitkering.

Het UWV moet binnen 16 weken besluiten hoe die uitkering vorm moet krijgen. Zodra dat bekend is, kunnen vrouwen, die menen er recht op te hebben, naar het UWV stappen.

Speciale commissie bekijkt derivatenklachten

MKB-ers met klachten over de compensatieregeling voor hun rentederivaten kunnen voortaan terecht bij een speciaal daarvoor ingestelde onafhankelijke geschillencommissie.

Het gaat om de ingewikkelde financiële producten, die banken aan duizenden ondernemers hebben verstrekt. Onder meer boeren en binnenvaartschippers zijn daardoor in grote financiële moeilijkheden gekomen.

Er lopen al veel rechtszaken en zaken bij het financiële klachteninstituut Kifid, van gedupeerden, die het niet eens zijn met de manier waarop ze door hun bank zijn behandeld. Vorig jaar werd daarom een grote compensatieregeling op touw gezet, die banken nu aan het uitvoeren zijn. In de nieuwe commissie zitten enkele kopstukken, die aan de basis van die regeling stonden.

Het aanvragen van een bindend advies bij de geschillencommissie is niet gratis. Dat kost 250 euro, exclusief BTW. Als de klant gelijk krijgt, moet de bank het bedrag betalen. Verder kan alleen over specifieke aspecten van de compensatieregeling worden geklaagd. Dat maakt het volgens een zegsvrouw mogelijk om klachten snel af te handelen.

Column Sheila Logtenberg

Vindt u uw weg in het woud van de regelgeving van uw personele kosten?

Wet- en regelgeving is een kriem om bij te houden. Op het moment dat je denkt dat je het snapt, is er weer een uitzondering of wordt er weer wat gewijzigd. Zo ook de regelgeving omtrent personele kosten. Wat is dit divers en complex!

Het is echt ons vak binnen Marshoek om de wijzigingen in de wet- en regelgeving goed te interpreteren en op de hoogte te zijn van deze uitzonderingen. Wij willen u graag ook hierin ontzorgen en vroegtijdig informeren.

Of het nu gaat om CAO-wijzigingen, leaseautoregeling, BBL-subsidie of premiekorting; wij nemen u graag mee in wat voor u specifiek van toepassing is. Wist u bijvoorbeeld dat de premiekorting vervangen gaat worden met de nieuwe regeling Inkomensvoordeel (IKV) en Loonkostenvoordeel (LKV)? Of dat na 60 maanden de bijtelling van uw leaseauto met 0-50 gram uitstoot omhoog kan gaan? Ook kunt u weer de jaarlijkse subsidie aanvragen voor BBL-leerlingen. Onderwerpen, waarover wij u onlangs door middel van onze nieuwsbrieven, mail of telefonisch al geïnformeerd hebben. Uiteraard blijven wij u informeren!

Voor Marshoek, als retailspecialist, een opportunity om u als klant optimaal te ondersteunen in datgene wat u nodig heeft, om ook in het woud van alle regels uw weg te vinden. Dat is wat u mag verwachten van ons!

Uw salariscontactpersoon kan u ondersteunen en informeren over actuele regelgeving omtrent salarisontwikkelingen, zodat u zich kunt focussen op andere zaken.

En... elke Marshoek nieuwsbrief staat weer vol nieuwe informatie!