



Blog: Samenwonen, waar je aan moet denken als franchiseondernemer

Dus, je bent ondernemer of wordt het binnenkort? Gefeliciteerd! En je gaat ook samenwonen of doet dat al? Dubbel gefeliciteerd. En goed dat je dit leest, want er zijn nog wel een aantal dingen waar je aan moet denken.

Als Belastingadviseur en hoofd van de Fiscale afdeling bij Marshoek, krijg ik heel vaak wat wij noemen WNA-vragen'. Wat dat precies zijn? Vragen waar je vaak niet bij stilstaat en dan ineens denkt, ja maar, wat nou als... Eén van die vragen, die eigenlijk veel te weinig wordt gesteld, is:

Wat nou als ik als franchise-ondernemer ga samenwonen?

Samenwonen is een populaire relatievorm. Het aantal mensen dat trouwt, neemt al jaren af twintigers-en-dertigers-trouwen-minder" neemt al jaren af, in plaats daarvan kiezen steeds meer mensen, voornamelijk jongeren, ervoor om samen te wonen. Voor jou als ondernemer moet je in dat geval een aantal zaken in ieder geval goed regelen. Welke dat zijn?

Dat lees je hieronder.

Zorg voor een samenlevingscontract

Zorg in ieder geval voor een samenlevingscontract. Die stel je eenvoudig met een partij als Marshoek en een notaris op. Hierin bepaal je wie waar recht op heeft in het geval dat jullie uit elkaar gaan. Het is misschien niet het meest romantische waar je afspraken over maakt, maar wel heel belangrijk. Zo bepaal je bijvoorbeeld wie recht heeft op het huis, de inboedel (of delen daarvan) en ja, ook jouw franchise-onderneming. En hoe jullie de kosten van de huishouding gaan verdelen en hoe jullie omgaan met spaargeld.

Helaas sluit lang niet iedereen die samenwoont een samenlevingscontract af. Uit CBS-cijfers blijkt dat slechts de helft van de samenwonende stellen een overeenkomst heeft. Zonde, want het kan veel problemen voorkomen in het geval van een beëindigde relatie.

Wat relatief veel voorkomt. Zo lag het aantal echtscheidingen in 2015 op 40% zo meldt het CBS. Dit zal hoogstwaarschijnlijk niet veel anders zijn bij samenlevingscontracten.

Denk ook aan een levenstestament

Nu denk je misschien: mooi een samenlevingscontract afsluiten en alles is geregeld.

Nou, nog niet helemaal. Hoewel het risico dat je je onderneming verliest bij een relatiebreuk is verholpen. Blijft er iets waar je aan zou moeten denken als ondernemer en wanneer je daarvoor kiest jouw partner een grote rol speelt. Ik heb het over een notariële volmacht.

Ook wel een levenstestament genoemd. Hierin staat beschreven wie welke rechten heeft wanneer er iets gebeurt terwijl je in leven bent, in tegenstelling tot een "normaal" testament.

Denk bijvoorbeeld aan beslissingsbevoegdheid bij ziekte, wanneer jij zelf geen keuze kan maken. Dit medische aspect is bij een huwelijk juridisch beter bepaald, maar bij een samenwonen helemaal niet.

Waarom een levenstestament dan belangrijk is voor je onderneming? Nou, je legt er desgewenst ook veel praktische zaken mee vast. Stel je voor, je ligt plotseling in het ziekenhuis en daardoor kan je de winkel niet openen, in een levenstestament machtig je jouw partner (of wie je ook maar wilt) om dit te mogen doen. Nog praktischer, je bent in het buitenland, maar je vliegtuig vertrekt niet, wie mag er dan bij de kluis of de bankzaken regelen namens de onderneming? Of je ondergaat een operatie en bent een tijd niet op de zaak. Veel beslissingen kan een ander niet nemen, zonder jouw toestemming.

Dat los je op met een levenstestament.

Een mooi voorbeeld van waarin een levenstestament van pas was gekomen, speelde een paar jaar terug. De vakantie van een klant zat erop en hij zou weer naar Nederland vliegen. Totdat er een vulkaan uitbarstte en alle vluchten werden geannuleerd. Het lastige van deze situatie, afgezien van het stranden op je vakantieadres, was dat op dat moment de salarissen moesten worden betaald. Dat ging niet vanaf daar. De klant in kwestie heeft de bank gebeld en zijn partner toestemming gegeven om de salarissen te laten betalen, maar dat was voor de bank niet voldoende. Gevolg was dat de salarissen een paar dagen later pas werden uitbetaald. Een vervelende situatie.

Dus, als antwoord op de vraag: Wat nou als ik ga samenwonen, zijn er een tweetal zaken waar je zeker goed aan doet om ze te regelen. Ten eerste het afsluiten van een samenlevingscontract en ten tweede het opstellen van een notariële volmacht of ook wel levenstestament. Dan hoef je vervolgens alleen nog maar te genieten van het ondernemen en het samenwonen.

Heb je nog vragen of wil je jouw specifieke situatie en mogelijkheden bespreken?

Neem dan contact op met de fiscale afdeling van Marshoek via 030-6359400.



Coop lesdag

Afgelopen dinsdag was ons kantoor in Houten het decor voor de Coop lesdag.

Coop organiseert diverse lesdagen voor potentiële Coop ondernemers en bedrijfsleiders van Coop. Als Marshoek vinden we dat een mooi initiatief die we graag ondersteunen.

Wij hebben een ruimte op ons kantoor beschikbaar gesteld, met alle faciliteiten daaromheen.

Een gedeelte van het programma van de lesdag is door ons ingevuld. Harrie Nijman heeft zijn ervaringen over zijn werkzaamheden als Adviseur Aan- en Verkoop gedeeld. Richard Kievit, Retailconsultant, is in zijn presentatie ingegaan op de benchmark van Coop en een aantal actuele trends en ontwikkelingen in de supermarktbranche. De trends en ontwikkelingen zijn te onderscheiden in vier thema's:

E-commerce en platformen, blurring en beleving, demografische ontwikkelingen en als laatste effectief personeelsbeleid.

Van kennis delen krijgen wij energie, het is daarom voor ons een positieve dag geweest.

We hopen dat we een bijdrage hebben kunnen leveren aan de toekomst van potentiële ondernemers en bedrijfsleiders zodat ook zij hun ambities kunnen realiseren.

Heeft u interesse in het ondernemerschap in de supermarktbranche en wilt u met een ervaren adviseur in gesprek over de mogelijkheden, neem dan contact op met bedrijfseconomisch adviseur Harrie Nijman via 030-6359440.

Marshoek periodiek in Distrifood

Heeft u een abonnement op de Distrifood? Marshoek zal de komende tijd een bijdrage leveren op de Ondernemen-pagina. De uitkomsten van de Supermarktbenchmark van Marshoek, zullen per periode van vier weken en per kwartaal (uitgebreider) in de Distrifood worden

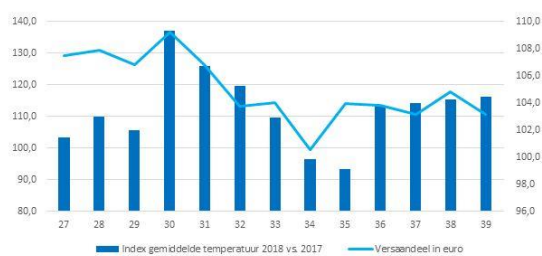
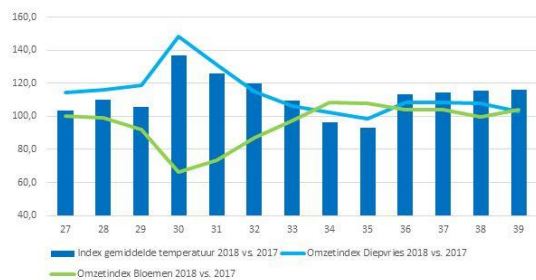
gepresenteerd. Zie hieronder het artikel van zaterdag 17 november jl. in Distrifood:
Franchisesupers scoren met vers en diepvries.

Franchisesupers scoren met vers en diepvries

HOUTEN - De verkopen in assortimentsgroepen diepvries en vers stijgen bij een hogere buitentemperatuur. De verkoop van bloemen en planten zakt juist in. Dat blijkt uit een benchmark van Marshoek over het derde kwartaal van 2018.

Door het mooie weer van de afgelopen zomer bloeide de omzetgroep diepvries op. De index van de diepvriesverkopen volgde de index van de temperatuur (in vergelijking met 2017) bijna één op één (zie grafiek 1). De verkopen hadden nog hoger kunnen zijn, vermoedt Marshoek. De vraag naar ijs was zo groot dat fabrikanten en leveranciers niet aan de vraag konden voldoen. Dat had soms lege schappen tot gevolg.

De warme – en vaak hete – zomer had invloed op het gedrag van klanten. Die kwamen behoorlijk veel vaker in de hete periodes, maar kochten per keer minder. Overigens steeg over het gehele derde kwartaal de gemiddelde kassabon wel iets, met 0,7 procent. Doordat het aantal klanten toenam, steeg de omzet harder. Die staat 5,1 procent in de plus in het derde kwartaal.

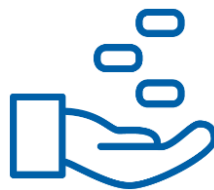


De cijfers van Marshoek, samengesteld uit de omzetcijfers van zo'n 250 franchisesupermarkten, laten bovendien zien dat supermarkten steeds meer vers gaan verkopen. De eerste drie weken

van het kwartaal lieten indexen zien die varieerden van 100,8 tot 109,2. Ook daar was deels een verband met het mooie zomerweer te zien. Maar volgens Marshoek zijn die extra verkopen ook op het conto van een toenemende vraag naar vers van consumenten te schrijven. Dat heeft deels met een trend te maken, maar wordt ook aangewakkerd door de supermarkten zelf. Vers krijgt, zeker bij de recent verbouwde en gebouwde supermarkten, een steeds prominentere plaats. Onder meer Plus met Briljant 2.0 en AH met de 'Echt Vers'-winkels zijn daarvan een voorbeeld. Bovendien worden steeds meer ready-to-eat-producten aan dit assortiment toegevoegd. Supermarkten gaan daarmee volgens Marshoek volop de strijd om het maagaandeel aan met andere aanbieders, zoals horeca, afhaal en maaltijdbezorging.

De verkoop van bloemen en planten had geen baat bij de hoge temperaturen. Het tegendeel lijkt waar. Toen de temperatuursindex piekte, zakte de verkoop van bloemen in naar een index van net boven de 66. Marshoek raadt ondernemers aan hierop te sturen en minder bloemen te bestellen als er een warme week in aantocht is.

De cijfers en grafieken zijn ontleend aan de Supermarktbenchmark van Marshoek. De uitkomsten zullen per periode van vier weken en per kwartaal (uitgebreider) op de Ondernemen-pagina van Distrifood worden gepresenteerd.



Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB)

Minister Koolmees heeft het wetsvoorstel Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) naar de Tweede Kamer gestuurd. De meeste maatregelen moeten in 2020 in werking treden.

Wet arbeidsmarkt in balans moet het voor werkgevers aantrekkelijker maken om medewerkers vast in dienst te nemen:

- Ontslag wordt ook mogelijk als er sprake is van een optelsom van omstandigheden, de zogenaamde cumulatiegrond. Nu moet aan één van de acht ontslaggronden volledig worden

voldaan. Deze nieuwe negende grond geeft de rechter de mogelijkheid omstandigheden te combineren. De werknemer kan een halve transitievergoeding extra krijgen wanneer de cumulatiegrond wordt gebruikt;

- Werknemers krijgen recht op transitievergoeding vanaf de eerste dag in dienst, ook tijdens de proeftijd;
- De opbouw van de transitievergoeding wordt verlaagd bij lange dienstverbanden;
- Voor kleine werkgevers komt er een regeling om de transitievergoeding te compenseren als ze hun bedrijf moeten beëindigen wegens pensionering of ziekte;
- Verlenging van de proeftijd voor vaste contracten van 2 maanden naar 5 maanden;
- De opeenvolging van tijdelijke contracten (de ketenbepaling) wordt verruimd. Nu is het mogelijk om aansluitend 3 contracten in 2 jaar aan te gaan. Dit wordt 3 contracten in 3 jaar;
- Het wordt mogelijk om de pauze tussen een keten tijdelijke contracten per cao te verkorten van 6 naar 3 maanden als er sprake is van terugkerend tijdelijk werk dat maximaal 9 maanden per jaar kan worden gedaan;
- Werknemers die op payrollbasis werken, krijgen dezelfde arbeidsvoorwaarden als de werknemers die in dienst zijn bij de opdrachtgever, met uitzondering van pensioen waar een eigen regeling voor geldt. De definitie van de uitzendovereenkomst wordt niet gewijzigd;
- Maatregelen worden genomen om verplichte permanente beschikbaarheid van oproepkrachten te voorkomen. Zo moet een werknemer minstens 4 dagen van tevoren worden opgeroepen door de werkgever. Ook houden oproepkrachten recht op loon als het werk wordt afgezegd. De termijn van 4 dagen kan bij cao worden verkort tot 1 dag;
- De werkgever moet de werknemer met een nuluren – of min-max contract jaarlijks een aanbod doen voor een vaste arbeidsomvang. Deze arbeidsomvang is gebaseerd op de gemiddelde arbeidsduur van de voorgaande 12 maanden.
- De ww-premie wordt voor werkgevers voordeliger als ze een werknemer een vaste baan aanbieden in plaats van een tijdelijk contract. Nu is de hoogte van de ww-premie afhankelijk van de sector waar een bedrijf actief in is;

Minister Koolmees heeft een commissie ingesteld die gaat onderzoeken of er nog meer aanpassingen moeten worden doorgevoerd om de regulering van de arbeidsmarkt beter te laten aansluiten op de arbeidsmarkt. Uiterlijk op 1 november 2019 brengt de commissie een rapport uit.



Nieuwe regels kleine pensioenen 2019

Mensen wisselen vaker van baan en werken korter bij een werkgever. Daardoor bouwen ze bij verschillende werkgevers, en dus bij verschillende pensioenuitvoerders kleinere pensioenen op.

Pensioenuitvoerders kopen nu vaak kleine pensioenen af, omdat de administratiekosten voor deze pensioenen in verhouding erg hoog zijn. Bij de afkoop van een klein pensioen krijgen mensen hun pensioenbedrag in 1 keer tussentijds uitbetaald. Dit pensioen hoort dan niet meer bij het pensioen voor later. Met als risico: iemand heeft op zijn pensioenleeftijd niet genoeg pensioen.

Pensioenuitvoerders, zoals een pensioenfonds of verzekeraar, mogen kleine pensioenen vanaf 2019 niet meer afkopen. Dit betekent dat zij kleine pensioenbedragen niet mogen uitbetalen aan iemand die nog niet met pensioen is. Daarnaast kunnen pensioenuitvoerders kleine pensioenen voortaan samenvoegen en onderbrengen bij de pensioenuitvoerder, waar iemand op dat moment zijn pensioen opbouwt. Zij kunnen het ook laten staan als klein pensioen. Bij kleine pensioenen gaat het om pensioenbedragen van meer dan € 2,- en minder dan € 474,11 bruto per jaar.

Heel kleine pensioenen (maximaal € 2 bruto per jaar) komen te vervallen. Dit betekent dat pensioenuitvoerders deze pensioenbedragen niet meer hoeven uit te betalen.



Compensatie overwerk in vrije tijd vanaf 2019

Per 1 januari 2018 is de Wet minimumloon en vakantietoeslag (WML) aangepast. Vanaf deze datum is overwerk (meerwerk) onderdeel van het wettelijk minimumloon en moet er vakantietoeslag worden uitbetaald over alle gewerkte uren.

Bij Cao kan op deze regeling worden afgeweken.

Vanaf 1 januari 2019 is compensatie in (betaalde) vrije tijd van over-of meerwerk (tijd voor tijd) alleen nog mogelijk als dat in de cao is vastgelegd. Uitzonderingen om over-of meerwerk te compenseren in tijd-voor-tijd als er geen Cao van toepassing is, zijn:

- De werknemer mag compensatie in vrije tijd opnemen binnen het betalingstijdvak waarin de overuren zijn ontstaan;
- Het recht op minimumloon geldt voor alle gewerkte uren. Het verbod op het compenseren in tijd geldt niet als voor het totale aantal uren (inclusief overwerk) ten minste het minimumloon is betaald.

De memorie van toelichting bij de wet zegt daar nog het volgende over:

De regels die zien op compensatie in betaalde vrije tijd zijn niet relevant als voor het totaal aan verrichte uren arbeid ten minste het minimumloon is betaald, conform het van de normale arbeidsduur (NAD) afgeleide geldende minimumloon per uur. Als bijvoorbeeld sprake is van een bruto uurloon van € 10,00 en een NAD van 40 uur per week (€ 400 per week), dan is bij 5 uren meerwerk 45 uur per week gewerkt. Dit is omgerekend € 8,88 bruto per uur, waarmee dit loon nog steeds boven het van het minimumloon afgeleid loon per uur van € 8,80 bruto ligt. Indien voor deze 5 uren compensatie in vrije tijd zou zijn afgesproken, dan is deze afspraak niet onderworpen aan de vereisten die de WML via het onderhavige wetsvoorstel stelt aan compensatie in betaalde vrije tijd. Immers, voor alle 45 gewerkte uren is reeds ten minste het minimumloon betaald.



AOW-leeftijd in 2024 niet omhoog

De AOW-leeftijd gaat in 2024 niet omhoog. Minister Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft dit gebaseerd op de jaarlijkse raming van de levensverwachting door het CBS en een wettelijk vastgelegde formule voor de vaststelling van de AOW-leeftijd.

De leeftijd waarop werknemers recht krijgen op een AOW-uitkering blijft door deze bepaling in de jaren 2022 t/m 2024 gelijk, namelijk 67 jaar en drie maanden.



Voorschotnota wordt premienota

Tot op heden hebt u altijd voorschotnota's ontvangen van het Bedrijfstakpensioenfonds Levensmiddelen. Halverwege november ontvangt u de laatste voorschotnota (over december).

Vanaf 2019 sturen zij u premienota's op basis van actuele gegevens, zoals u die als ondernemer bij het BPFL hebt aangeleverd. Over heel 2018 wordt er nog wel een afrekennota verstuurd. De afrekennota ontvangt u in maart 2019.



Waardering Supermarktplan bij vaststelling bestemmingsplan

Een van de taken van een gemeenteraad is het vaststellen van bestemmingsplannen. Op die manier kunnen regels gesteld worden die nodig zijn vanuit het oogpunt van goede ruimtelijke ordening. Om dit te bepalen moeten alle mogelijke belangen meegewogen worden.

Recent deed de Raad van State uitspraak over een bestemmingsplanwijziging van de gemeente Haaksbergen. Moest deze gemeente het plan voor het bouwen van een supermarkt meenemen in haar belangenafweging of kon zij die buiten beschouwing laten?

Supermarktplan

De gemeenteraad van Haaksbergen wilde een bestemmingsplan vaststellen voor het centrum van de gemeente. De gemeenteraad koos voor de optie waarbij geen supermarkt gevestigd zou kunnen worden. Dit zorgde voor verontwaardiging aan de zijde van de ontwikkelaar van een te bouwen supermarkt. De gemeenteraad had notabene in een veel eerder stadium de voorkeur uitgesproken voor zijn plan, namelijk de bouw van een supermarkt.

De plannen waren uitgewerkt in een zogenaamd Supermarktplan. Daarin stond onder meer hoe een parkeerprobleem opgelost zou worden en hoe bijgedragen zou kunnen worden aan eventuele planschadeverzoeken. Daarnaast bevatte het Supermarktplan schetsen, impressies en plattegronden. Dit Supermarktplan was bij de gemeenteraad bekend.

Er was meerdere malen over gesproken en naar aanleiding van diverse overleggen ook al aangepast op verschillende punten.

Particuliere initiatieven

De gemeenteraad moet bij vaststelling van bestemmingsplannen rekening houden met particuliere initiatieven. Dat geldt niet voor alle initiatieven; alleen als een initiatief voldoende

concreet is, tijdig kenbaar is gemaakt en de ruimtelijke aanvaardbaarheid beoordeeld kan worden.

Het Supermarktplan voldeed volgens de Raad van State aan al deze eisen. De gemeenteraad mocht dus zonder nader onderzoek niet oordelen dat het Supermarktplan niet wenselijk en niet haalbaar was. De gemeenteraad had dit plan moeten meenemen in haar belangenafweging.

Voor wie zijn oog laat vallen op een ontwikkelingsterrein, bijvoorbeeld voor een supermarkt: maak uw concrete plannen tijdig bekend bij de gemeente, en zorg ervoor dat die informatie ook aan de raadsleden wordt aangeboden. Dat kan teleurstellingen achteraf voorkomen.

Optimaliseer uw investeringsaftrek

Als u in 2018 voor meer dan €2.300 investeert in bedrijfsmiddelen, heeft u recht op de kleinschaligheidsinvesteringsaftrek. Deze aftrek geldt voor investeringen tussen de € 2.300 en € 314.673. Investeert u niet meer dan € 2.300? Dan kan het een overweging zijn om nog voor het eind van het jaar een investering te doen. Dreigt u het maximum van € 314.673 te overschrijden, dan kan het raadzaam zijn een deel van uw investeringen uit te stellen naar 2019. De grootte van de aftrek is afhankelijk van de omvang van uw investeringsverplichtingen in een jaar.

Bekijk de omvang van de aftrek in de onderstaande tabel.

Tabel kleinschaligheidsinvesteringsaftrek 2018

Investering	Kleinschaligheidsinvesteringsaftrek
niet meer dan € 2.300	€ 0
€ 2.301 t/m € 56.642	28% van het investeringsbedrag
€ 56.643 t/m € 104.891	€ 15.863
€ 104.892 t/m € 314.673	€ 15.863 verminderd met 7,56% van het deel van het investeringsbedrag boven de € 104.891
meer dan € 314.673	€ 0

Tip: Het kan lonen om grote investeringen te spreiden over meerdere jaren.

De kleinschaligheidsinvesteringsaftrek neemt namelijk af naarmate het totale investeringsbedrag groter wordt. Zo levert een investering van € 102.000 in 2018 een bedrag van € 15.863 aan kleinschaligheidsinvesteringsaftrek op. Wanneer de investeringen worden verspreid over de jaren 2018 en 2019 met voor elk jaar een bedrag van € 51.000, dan levert dit € 28.560 aan kleinschaligheidsinvesteringsaftrek op. Het spreiden van de investering over 2 jaren levert maar een extra aftrek op van € 12.697.

Let op: Niet alle bedrijfsmiddelen komen in aanmerking voor de investeringsaftrek. Zo zijn bedrijfsmiddelen met een bedrag kleiner dan € 450 hiervan uitgesloten. Ook uitgesloten zijn goodwill, software en personenauto's.

Let op: Onder investering wordt verstaan een verplichting tot het doen van investeringen. Dat wil zeggen dat de koopovereenkomst is getekend, dus niet de levering van het bedrijfsmiddel (denk bijvoorbeeld aan grote verbouwingen / ombouw van de winkel).

Het kan lonend zijn om hierbij het totaal van deze verbouwing op te knippen in kleinere porties waardoor er wel recht kan ontstaan op de kleinschaligheidsinvesteringsaftrek.

De aftrek is dan maximaal het betaalde bedrag (voorschot) op deze investeringsverplichting.

Uw bedrijfseconomisch adviseur kunt u hierbij adviseren.

Contact

De Molen 65

3995 AW Houten

www.marshoek.nl

030 - 63 59 400

Opties

[Aanmelden](#)

[Afmelden](#)

[Marshoek Portal](#)

[Disclaimer](#)